

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2020-370

Korjaus päätökseen 31 §/5.6.2025 Opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisen lukuvuosittaisen erikseen jaetun paikallisen järjestelyvaran osan käyttäminen 1.8.2025 - 31.7.2026 Eteläinen palvelualue

Kunnanhallitus hyväksyi 29.4.2019 kokouksessaan palkkausjärjestelmän uudistamisen (KVTES, OVTES) sekä KVTES:n ja TTES:n 1.1.2019 järjestelyerän jakamisen periaatteet.

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan tehtävien vaativuus. Palkkausjärjestelmän uudistamisessa on luotu OVTES:n sopimusalueelle tehtävän vaativuuden arviointikriteeristö ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat. Jatkossa tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät TVA-kriteeristön perusteella.

Järjestelyerien käytön perusteista on sovittu yhteistyössä työntekijäjärjestön kanssa.

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla paikallisen järjestelyvaran käyttö perustuu työn vaativuuden arviointiin.

Vastuualuepäällikkö tekee päätöksen oman vastuualueensa TVA-erän jakamisesta. Päätökset tehdään lukuvuodeksi 2025 - 2026, koska osalla opettajia TVA-peruste voi poistua ja osalla ne voivat tulla ajankohtaisiksi.

Lähiesimiehet ovat toimittaneet esitykset yksiköistään vastuualuepäällikölle 3.6.2025 mennessä. Järjestelyerän jakamisen perusteita on tarkasteltu yhdessä perusopetuksen pohjoisen ja eteläisen palvelualueen sekä erityisopetuksen vastuualuepäälliköiden toimesta 5.6.2025.

Päätöksen peruste

Hollolan kunnan hallintosääntö, liite 1 Päätöksentekotaulukko kohta 2.2.2

Päätös

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukainen paikallinen työn vaativuuden arviointiin perustuva järjestelyvara käytetään ajalla 1.8.2025 - 31.7.2026 liitteen mukaisesti.

Tiedoksi

tiedoksi: Salpakankaan koulun apulaisrehtorit, Herralan ja Nostavan apulaisrehtori, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, JUKOn pääluottamusmies, palvelussuhdeasiat@hollola.fi

Allekirjoitus

Rehtori Sanna Plit-Rehula

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 6.6.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Otteen oikeaksi todistaa

Hollola

06.06.2025

Katariina Korpua

toimistos sihteeri

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköisellä viestillä, joka on lähetetty
6.6.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 32

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.